

1

УТВЕРЖДАЮ



Начальник управления персоналом

С.В.Ларькова

«15» марта 2022 г.

**Паспорт проекта**  
**департамента образования администрации города Перми**  
**«Сетевое наставничество для молодых педагогов отрасли»**

**Описание проекта:**

Проект «Сетевое наставничество для молодых педагогов отрасли» направлен на вовлечение студентов педагогических специальностей 3-5 курсов в профессию на этапе прохождения практики, а также повышение уровня укомплектованности образовательных учреждений молодыми педагогами. В рамках проекта планируется:

1. Формирование запроса от ОУ на предмет потребности в кадрах, заключение договоров с ОУ и ФГБОУ ВО «ПГГПУ» для направления студентов на практики.

2. Составление перечня компетенций, необходимых молодым педагогам при трудоустройстве в образовательные учреждения.

3. Разработка маршрутных листов прохождения практики студентами. Маршрутный лист включает в себя перечень компетенций/вакансий и образовательные учреждения, где можно пройти практику по тем или иным вакансиям.

4. Практикантам будет предложено выбрать 3 компетенции из предложенного перечня, например: классное руководство, административная работа, учитель, кружковая работа, олимпиадное движение, тьютор, проектная деятельность и т.д. После выбора для студента составляется индивидуальный маршрутный лист, где к выбранным компетенциям подобраны ОУ. Таким образом, студент за практику осваивает 3 должности в трёх различных ОУ, что позволяет разнообразить практическую деятельность, дать возможность сравнения и приобретения новых навыков для дальнейшей работы.

5. Для оценки качества реализации проекта предусмотрена обратная связь с участниками проекта: студентами, ОУ, ФГБОУ ВО «ПГГПУ».

Для проекта будут привлечены образовательные учреждения города Перми, заинтересованные в молодых кадрах, ФГБОУ ВО «ПГГПУ».

В проекте предусмотрена разработка нормативной базы – это договоры, локальные акты организации процесса реализации проекта.

Информация о реализации проекта будет транслироваться в ОУ,

ФГБОУ ВО «ПГПУ», департаменте образования администрации города Перми.

К проекту планируется привлечь не менее 10 ОУ города Перми и не менее 50-ти студентов педагогических направлений 3-5 курсов.

**Цель проекта:**

1. Повышение уровня укомплектованности образовательных учреждений молодыми педагогами.

**Задачи:**

1.1. Разработка нормативной базы взаимодействия ОУ и ФГБОУ ВО «ПГПУ».

1.2. Подготовка типовых договоров между ОУ, ФГБОУ ВО «ПГПУ» и студентом.

1.3. Трудоустройство не менее 50% практикантов - участников проекта в образовательные учреждения по окончании их обучения.

2. Вовлечение студентов педагогических специальностей 3-5 курсов в профессию на этапе прохождения практики.

**Задачи:**

2.1. Создание модульных маршрутных листов для студентов, исходя из их индивидуального выбора интересующих компетенций.

2.2. Проведение практики студентов в различных ОУ для сравнения подходов к организации образовательных процессов.

**Описание проблемы:**

Проблема, которую нацелен решить проект, заключается в том, что по статистике менее половины (44%) студентов педагогических направлений после завершения обучения идут работать в образовательные учреждения.

Причиной становится то, что студенты на практике попадают в ОУ с разным подходом к сопровождению практикантов. Формируется ложное впечатление о работе в ОУ, многие для себя отмечают, что это не их профессия.

Только в 2021 года выпускниками стало более 300 студентов педагогического профиля. Но проблема нехватки кадрового состава преподавателей в ОУ осталась нерешенной. На сегодняшний день существует около 200 вакансий в ОУ.

Возрастной состав показывает, что 49,5% составляют педагоги в возрасте 36-55 лет, 20,2% - учителя возрастом свыше 55 лет, а вот доля молодых педагогов до 35 лет составляет 30,2%. Это показывает, что ОУ нуждаются в молодых кадрах.

**Актуальность проекта:**

Проектом мы хотим внедрить новую систему прохождения практики, чтобы у студентов была возможность выбирать направления деятельности, которые им интересны. Проходить педагогическую практику на разных площадках ОУ для возможности видеть различные подходы к образовательному процессу.

Образовательные учреждения также получают возможность заинтересовать и пригласить студентов к себе на работу в дальнейшем. Проект даст возможность привлечь молодых педагогов в ОУ, тем самым решить проблему укомплектованности образовательных учреждений педагогическими кадрами.

