



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕРМИ
НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ
П Р И К А З

02.08.2021

059-08-01-09-826

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Концепции региональной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров в городе Перми до 2024 года

В целях реализации Концепции региональной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Пермского края на 2021-2024 гг., утвержденной приказом Министерства образования и науки Пермского края от 7 апреля 2021 г. № 26-01-06-355,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») по реализации Концепции региональной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров в городе Перми до 2024 года (далее – План).
2. Заместителю начальника управления персоналом департамента образования администрации города Перми Ларьковой С.В.:
 - 2.1. обеспечить реализацию Плана в установленные сроки;
 - 2.2. осуществлять координацию деятельности ответственных исполнителей по реализации Плана.
3. Руководителям образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации г.Перми принять участие в реализации Плана.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника департамента по управлению муниципальными ресурсами – начальника управления персоналом Желтову О.Ю.

А.А. Деменева



	управленческих кадров в городе Перми	МАУ СО «Дом учителя», методические объединения, ОО		сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Пермского края
2. Общесистемные мероприятия				
2.1.	Определение ответственных за организацию работы по внедрению системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров	Управление персоналом департамента образования	Сентябрь 2021 г.	Распорядительный акт департамента образования
2.2.	Проведение мониторинга внедрения региональной системы научно- методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров	Управление персоналом департамента образования, образовательные учреждения	Ноябрь-декабрь 2021 г. (далее –ежегодно)	Проведен мониторинг, представлен аналитический отчет о результатах мониторинга

2.3.	Участие в региональном методическом семинаре по проблемам внедрения региональной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Пермского края	Управление персоналом департамента образования, МАОУ ДО «ЦРСО» образовательные учреждения	Декабрь 2021 г. (далее –ежегодно)	Приняли участие в региональном методическом семинаре
2.4.	Координационные совещания по ходу внедрения региональной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Пермского края	Управление персоналом департамента образования	по мере необходимости	Скорректирован План
2.5.	Проведение мероприятий по обобщению и распространению лучшего опыта методической работы, профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, педагогических практик наставничества, сопровождения молодых педагогов и др.	Управление персоналом департамента образования, образовательные учреждения	В течение года (по отдельному графику)	Ежегодный отчет

3. Мониторинг управления ходом реализации Плана

3.1.	Подготовка и представление ежегодного отчета по реализации системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров г.Перми	Управление персоналом департамента образования	ежегодно (август-сентябрь)	Ежегодный отчет
------	--	--	----------------------------	-----------------