

Муниципальный проект по
формированию кадрового
резерва
«Лидеры пермского
образования»

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП (отбор в кадровый резерв)

1. Активное участие в проектах ДО
2. Рекомендация школы
3. Топ 10 рейтинга в проекте «Управленческая среда»

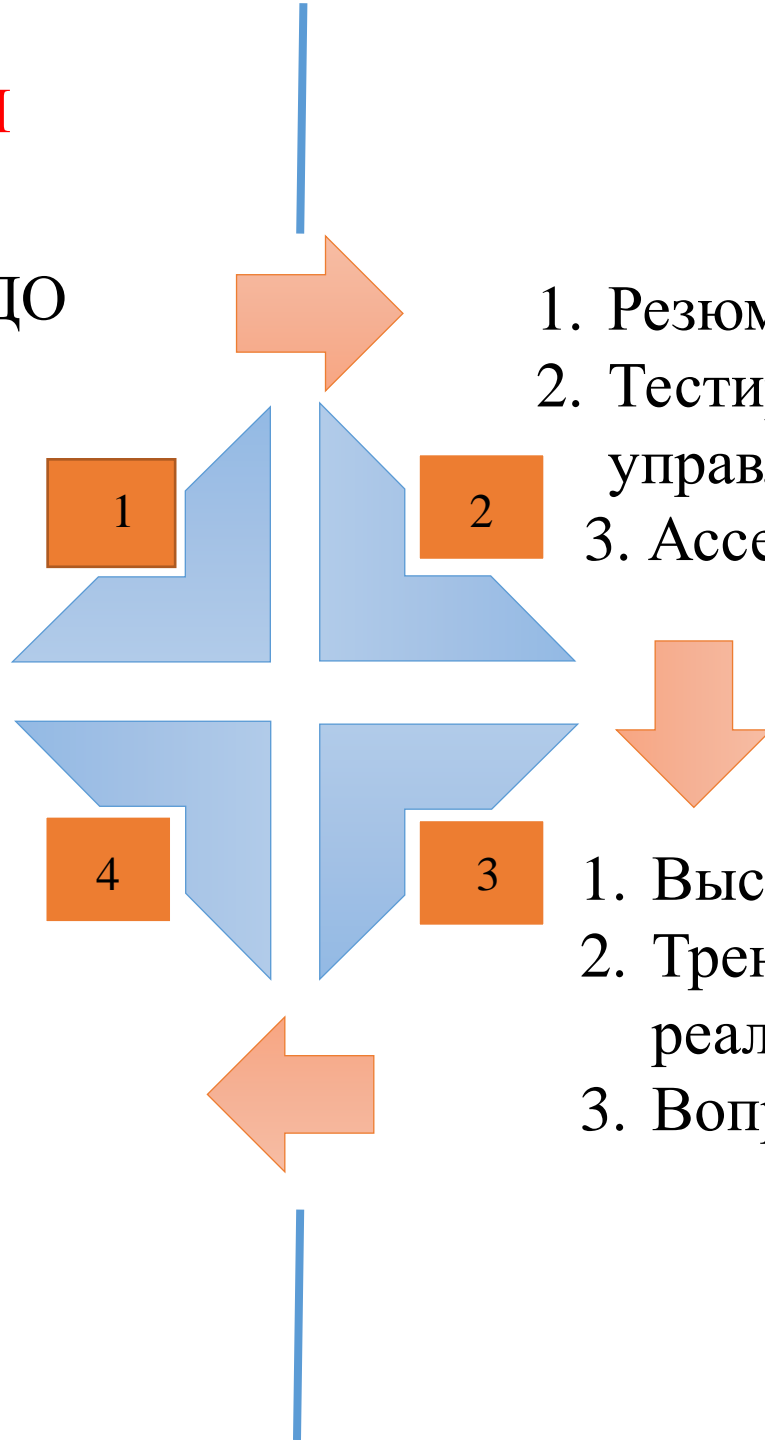
ОТБОРОЧНЫЙ ЭТАП (испытания резервистов)

1. Резюме (соответствие требованиям)
2. Тестирование (нормативная база, управленческие компетенции, IQ)
3. Ассесмент

НАЗНАЧЕНИЕ КАНДИДАТА

1. Выступление 5-7 минут
2. Тренды, которые кандидат может реализовать в ОУ (2-4)
3. Вопросы комиссии (10 минут)

ЗАВЕРШАЮЩИЙ ЭТАП (очное собеседование)



ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП

КАК ПОПАСТЬ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ?

Кандидат участвует более, чем в одном проекте департамента образования в качестве руководителя проекта или отдельных направлений, этапов проекта, за что получает письменную рекомендацию департамента образования

1

Директор ОУ или административная команда могут подать письменное ходатайство в департамент (рекомендации, обоснование того, что кандидат готов к выполнению роли руководителя ОУ)

2

Проект «Управленческая среда» серия открытых семинаров-совещаний, посвященных обсуждению проблем отрасли. По итогам формируется рейтинг участников. ТОП 10 участников становятся участниками резерв.

3

ОТБОРОЧНЫЙ ЭТАП

ИСПЫТАНИЯ ДЛЯ РЕЗЕРВИСТОВ

Резюме кандидата.

Соблюдение требований законодательства.

1. ФИО, должность, фото
2. Образование.
3. Стаж, опыт работы (не менее 5 лет в ОУ)
4. Достижения, квалификация
5. Контактные данные

1

Тестирование кандидатов – знание законодательства (экономическая, хозяйственная деятельность)

- учебно-воспитательный процесс
- управленческие компетенции
- IQ тест

2

Ассесмент. Набор кейсов заданий, деловых игр, позволяющих максимально комплексно и объективно оценить кандидата. В ассесменте будут продемонстрированы на практике реальные компетенции кандидата.

3

ЗАВЕРШАЮЩИЙ ЭТАП

Очное собеседование с кандидатами

Кандидату в устном выступлении на 5-7 минут демонстрирует знание трендов образования различного уровня. В выступлении выделяются 2-4 тренда, обосновывается их выбор и излагается стратегия их внедрения в ОУ

1

Собеседование проходит в режиме реального времени перед комиссией. Выступление кандидата может транслироваться on-line. После выступления могут быть заданы не более 10 вопросов от членов комиссии и зрителей.

2

Комиссия оценивает выступление кандидата по следующим параметрам:

- обоснованность
- логичность изложения
- реалистичность
- мотивированность
- Компетентность

Максимально 5 баллов за каждую позицию

3

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ЭТАП

Очное собеседование с кандидатами

Кандидату в устном выступлении (управленческой концепт –презентации) на 7-10 минут демонстрирует свое видение модели образовательного учреждения, направлений развития, трендов. Показывает свой опыт

1

Собеседование проходит в режиме реального времени перед комиссией. Выступление кандидата может транслироваться on-line. После выступления могут быть заданы не более 10 вопросов от членов комиссии и зрителей.

2

Комиссия оценивает выступление кандидата по следующим параметрам:

- обоснованность
- логичность изложения
- реалистичность
- мотивированность
- Компетентность

Максимально 5 баллов за каждую позицию

3

Портрет современного руководителя





ДЛЯ КОГО?

Действующие руководители образовательных организаций, участники кадрового резерва



ЧТО?

Интерактивные занятия/семинары/тренинги/имитационные игры по вопросам управления современной образовательной организацией



КОГДА?

Первая СРЕДА каждого месяца



ЗАЧЕМ?

- *"прокачать" управленческие компетенции;
- *повысить эффективность управления ОУ;
- *подготовить управленческие кадры.

Действуем с результатом!

СРЕДА управления