



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕРМИ
НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ
П Р И К А З

27.05.2022

059-08-05-08-261

**О внесении изменений
в отраслевые показатели
результативности и эффективности
деятельности муниципальных
образовательных учреждений,
подведомственных департаменту
образования администрации
города Перми, и критериев
оценки эффективности
работы их руководителей
на период с 1 квартала 2022 г.
по 1 квартал 2023 г.,
утвержденные приказом
начальника департамента
образования администрации
города Перми от 19.10.2021
№ 059-08-05-08-780**

В соответствии с постановлением администрации города Перми от 02 декабря 2014 г. № 915 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей», Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденным постановлением администрации города Перми от 20 октября 2009 г. № 705 ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в отраслевые показатели результативности и эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, и критерии оценки работы их руководителей на 4 квартал 2022 г., утвержденные приказом начальника департамента образования администрации города Перми «Об утверждении отраслевых показателей результативности и эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, и критериев оценки эффективности работы их руководителей на период с 1 квартала 2022 г. по 1 квартал 2023 г.» следующие изменения:



1.1. строку 2

2	Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников (человек)	МКУ «ЦБУиО» г.Перми отдел внутренне го аудита	Количество руководящих работников на 10 педагогических работников (человек) меньше или равно показателю -0,71	4 балла
			Количество руководящих работников на 10 педагогических работников (человек) больше показателя -0,71	0 баллов

изложить в следующей редакции:

2	Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников (человек)	МКУ «ЦБУиО» г.Перми отдел внутренне го аудита	Количество руководящих работников на 10 педагогических работников (человек) меньше или равно показателю, установленному образовательному учреждению в соответствии с Дорожной картой	4 балла
			Количество руководящих работников на 10 педагогических работников (человек) превышает показатель, установленный образовательному учреждению в соответствии с Дорожной картой	0 баллов

2. Внести изменения в отраслевые показатели результативности и эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, реализующих программы дошкольного образования, и критерии оценки работы их руководителей на 4 квартал 2022 г., утвержденные приказом начальника департамента образования администрации города Перми «Об утверждении отраслевых показателей результативности и эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, и критериев оценки эффективности работы их руководителей на период с 1 квартала 2022 г. по 1 квартал 2023 г.» следующие изменения:

2.1. строку 1

1	Наличие и качество локальных актов, регулирующих вопросы оплаты труда	МКУ «ЦБУиО» г.Перми	Локальные акты организации соответствуют вышестоящим нормативным правовым актам (Постановление администрации г.Перми от 20.10.2009 № 705 (в действующей редакции))	6 баллов
---	-----------------------------------------------------------------------	---------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------



<p>работников организации (положение об оплате труда, положение о стимулирующих и компенсационных выплатах, штатное расписание)</p>		<p>Локальные акты организации не соответствуют вышестоящим нормативным правовым актам (Постановление администрации г.Перми от 20.10.2009 № 705 (в действующей редакции))</p>	<p>0 баллов</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------

изложить в следующей редакции:

<p>2</p>	<p>Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников (человек)</p>	<p>МКУ «ЦБУиО» г.Перми отдел внутреннего аудита</p>	<p>Количество руководящих работников на 10 педагогических работников (человек) меньше или равно показателю, установленному образовательному учреждению в соответствии с Дорожной картой</p>	<p>6 баллов</p>
			<p>Количество руководящих работников на 10 педагогических работников (человек) превышает показатель, установленный образовательному учреждению в соответствии с Дорожной картой</p>	<p>0 баллов</p>

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника департамента по управлению муниципальными ресурсами Желтову О.Ю.



А.А. Деменева

