



КонсультантПлюс

Постановление Администрации г. Перми от
02.12.2014 N 915
(ред. от 19.08.2021)

"Об утверждении целевых показателей
эффективности деятельности муниципальных
автономных, муниципальных бюджетных,
муниципальных казенных учреждений и
критериев оценки эффективности работы их
руководителей"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 25.01.2023

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕРМИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 2 декабря 2014 г. N 915

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ АВТОНОМНЫХ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Администрации г. Перми от 27.02.2015 N 102,
от 25.06.2015 N 403, от 05.08.2015 N 532, от 02.11.2018 N 861,
от 19.08.2021 N 615)

В соответствии с [Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы", [Приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта" администрация города Перми постановляет:

1. Утвердить прилагаемые целевые [показатели](#) эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критерии оценки эффективности работы их руководителей.

2. Руководителям функциональных и территориальных органов администрации города Перми, осуществляющих по поручению администрации города Перми функции и полномочия учредителя муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений, руководителю аппарата администрации города Перми, осуществляющему от имени администрации города Перми в отношении подведомственных администрации города Перми муниципальных казенных и муниципальных бюджетных учреждений отдельные полномочия учредителя, до 1 сентября 2015 г.:
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 27.02.2015 N 102)

2.1. обеспечить внесение изменений в отраслевые положения о системах оплаты труда работников муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений в части установления стимулирующих выплат руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений с учетом целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей;
(п. 2.1 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 25.06.2015 N 403)

2.2. разработать и утвердить отраслевые показатели деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений, предусмотренные целевыми показателями эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критериями оценки эффективности работы их руководителей, утвержденными настоящим Постановлением.
(п. 2.2 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 25.06.2015 N 403)

1
2. Руководителям муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений разработать и утвердить своим локальным нормативным актом целевые показатели эффективности работы для заместителей руководителей, главных бухгалтеров и основных категорий работников.

1

(п. 2 введен [Постановлением](#) Администрации г. Перми от 25.06.2015 N 403)

3. Настоящее Постановление вступает в силу с даты официального опубликования в печатном средстве массовой информации "Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь".

4. Управлению по общим вопросам администрации города Перми обеспечить опубликование постановления в печатном средстве массовой информации "Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь".

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Перми Агеева В.Г.

Глава администрации города Перми
Д.И.САМОЙЛОВ

УТВЕРЖДЕНЫ
Постановлением
администрации города Перми
от 02.12.2014 N 915

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ АВТОНОМНЫХ,
МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ <1>**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Администрации г. Перми от 25.06.2015 N 403,
от 05.08.2015 N 532, от 02.11.2018 N 861, от 19.08.2021 N 615)

<1> Размеры стимулирующих выплат руководителям муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений устанавливаются в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений в отчетном периоде (месяц, квартал, год).

Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений производится функциональными и территориальными органами администрации города Перми, осуществляющими по поручению администрации города Перми отдельные функции и полномочия учредителя муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений города Перми, руководителем аппарата администрации города Перми, осуществляющим от имени администрации города Перми отдельные полномочия учредителя в отношении подведомственных администрации города Перми муниципальных казенных и муниципальных бюджетных учреждений (далее - учредитель).

Оценка выполнения целевых показателей эффективности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений производится учредителем за месяц на основании таблицы 1, за квартал - [таблицы 2](#), за год - [таблицы 3](#).

**ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности муниципальных автономных,
муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений
и критерии оценки эффективности работы их руководителей**

Таблица 1

N	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
I. Основная деятельность учреждения				
1	Выполнение отраслевых показателей деятельности	данные учредителя	достижение установленных учреждению учредителем отраслевых показателей деятельности	5 баллов
			недостижение установленных учреждению учредителем отраслевых показателей деятельности	0 баллов
(п. 1 в ред. Постановления Администрации г. Перми от 02.11.2018 N 861)				
2	Наличие письменных жалоб на качество оказания муниципальных услуг, поступивших от населения учредителю и в надзорные органы и признанных обоснованными	данные учредителя	отсутствие жалоб	5 баллов
			наличие жалоб	0 баллов
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина				
3	Предоставление первичных учетных документов согласно графику документооборота, установленному соглашением, предусматривающим оказание услуг по ведению бухгалтерского (бюджетного), налогового, статистического учета, составлению отчетности, планированию финансово-хозяйственной деятельности (при наличии), ведению отдельных направлений кадрового учета (при	данные муниципального казенного учреждения, осуществляющего функции по ведению бухгалтерского учета	соблюдение сроков предоставления первичных учетных документов, установленных графиком документооборота, требований к оформлению первичных учетных документов, установленных законодательством Российской Федерации	4 балла
			нарушение сроков предоставления первичных учетных документов,	0 баллов

наличии), заключенным с муниципальным казенным учреждением, осуществляющим функции по ведению бухгалтерского учета <2.1>	установленных графиком документооборота, требований к оформлению первичных учетных документов, установленных законодательством Российской Федерации
(п. 3 в ред. Постановления Администрации г. Перми от 19.08.2021 N 615)	
Совокупная значимость всех критериев (ежемесячный итог) - 14 баллов	

<2> Сноска утратила силу. - [Постановление](#) Администрации г. Перми от 02.11.2018 N 861.

<2.1> - для обеспечения сопоставимости ежемесячных оценок эффективности работы руководителей муниципальных казенных учреждений, осуществляющих функции по ведению бухгалтерского учета, по показателю 3 количество баллов рассчитывается как максимально возможное. (сноска <2.1> введена [Постановлением](#) Администрации г. Перми от 19.08.2021 N 615)

**ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности муниципальных автономных,
муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений
и критерии оценки эффективности работы их руководителей**

Таблица 2

N	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
I. Основная деятельность учреждения				
1	Обеспечение информационной открытости учреждения	официальный сайт для размещения информации о деятельности государственных (муниципальных) учреждений www.bus.gov.ru	размещение информации об учреждении в соответствии с требованиями, установленными Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21 июля 2011 г. N 86н, на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных (муниципальных) учреждений www.bus.gov.ru	5 баллов

			размещение информации несвоевременно и не в полном объеме, размещение недостоверной информации	0 баллов
2	Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии <3>	Интернет-сайт учреждения	обеспечение размещения информации об учреждении: визитная карточка учреждения, фамилия, имя, отчество руководителя учреждения, цели и задачи учреждения, отчет о результатах деятельности муниципального учреждения и использовании закрепленного за ним муниципального имущества	5 баллов
			наличие на Интернет-сайте учреждения неактуальной, недостоверной информации, отсутствие Интернет-сайта учреждения	0 баллов
3	Выполнение учреждением муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) (устанавливается для учреждений, которым утверждено муниципальное задание на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) <5>	отчет учреждения о выполнении муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)	муниципальное задание на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) выполнено <4>	20 баллов
			муниципальное задание на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) не выполнено	0 баллов
4	Выполнение отраслевых показателей деятельности	данные учредителя	достижение установленных учреждению учредителем отраслевых показателей деятельности	40 баллов
			недостижение установленных	0 баллов

			учреждению учредителем отраслевых показателей деятельности	
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина				
5	Своевременность представления квартальных отчетов учредителю и в департамент имущественных отношений администрации города Перми (далее - ДИО)	данные учредителя, ДИО	соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов, в том числе ежеквартальных отчетов в рамках Регламента взаимодействия департамента имущественных отношений администрации города Перми, функциональных, территориальных органов администрации города Перми, муниципальных предприятий, муниципальных учреждений города Перми при ведении реестра муниципального имущества города Перми, утвержденного Постановлением администрации города Перми от 29 ноября 2013 г. N 1107	5 баллов
			нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов, в том числе отчетов в рамках Регламента взаимодействия департамента имущественных отношений администрации города Перми, функциональных, территориальных органов администрации города Перми, муниципальных предприятий, муниципальных учреждений города Перми при ведении реестра муниципального	0 баллов

			имущества города Перми, утвержденного Постановлением администрации города Перми от 29 ноября 2013 г. N 1107	
6	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	данные учредителя	отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, отсутствие задолженности в бюджеты различных уровней	5 баллов
			наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, наличие задолженности в бюджеты различных уровней	0 баллов
7	Принятие муниципальным казенным учреждением бюджетных обязательств в пределах доведенных до него лимитов бюджетных обязательств, принятие муниципальным бюджетным, автономным учреждением бюджетных обязательств в пределах утвержденных плановых показателей плана	данные муниципального казенного учреждения, осуществляющего функции по ведению бухгалтерского учета	общий объем финансового обеспечения принятых бюджетных обязательств по кодам бюджетной классификации расходов бюджетов Российской Федерации не превышает лимиты бюджетных обязательств, доведенные до муниципального казенного учреждения, плановые показатели плана финансово-хозяйствен	5 баллов

финансово-хозяйственной деятельности учреждения		ной деятельности муниципального бюджетного, автономного учреждения	
		общий объем финансового обеспечения принятых бюджетных обязательств по кодам бюджетной классификации расходов бюджетов Российской Федерации превышает лимиты бюджетных обязательств, доведенные до муниципального казенного учреждения, плановые показатели плана финансово-хозяйственной деятельности муниципального бюджетного, автономного учреждения	0 баллов
(п. 7 введен Постановлением Администрации г. Перми от 19.08.2021 N 615)			
Совокупная значимость всех критериев (ежеквартальный итог) - 85 баллов (в ред. Постановления Администрации г. Перми от 19.08.2021 N 615)			

<3> Актуальным считается такое состояние Интернет-сайта, при котором вся размещенная на нем информация о муниципальном автономном, муниципальном бюджетном, муниципальном казенном учреждении соответствует действительности на данный момент времени.

В случае отсутствия у муниципального казенного учреждения собственного Интернет-сайта допускается размещение информации об учреждении на официальном сайте муниципального образования город Пермь в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
(абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Перми от 19.08.2021 N 615)

<4> Оценка выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) осуществляется учредителем в соответствии с Методикой расчета оценки выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями, утвержденной постановлением администрации города Перми.

<5> В случае если муниципальному казенному учреждению не утверждено муниципальное задание на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), то для обеспечения сопоставимости ежеквартальных оценок эффективности работы руководителей муниципальных казенных учреждений по показателю 3 количество баллов рассчитывается как максимально возможное.

**ГОДОВЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности муниципальных автономных,**

**муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений
 и критерии оценки эффективности работы их руководителей**

Таблица 3

N	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
I. Основная деятельность учреждения				
1	Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя <6>	акты проверок, представления контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя	отсутствие нарушений	5 баллов
			наличие нарушений	0 баллов
(в ред. Постановления Администрации г. Перми от 02.11.2018 N 861)				
2	Выполнение отраслевых показателей деятельности	данные учредителя	достижение установленных учреждению учредителем отраслевых показателей деятельности	40 баллов
			недостижение установленных учреждению учредителем отраслевых показателей деятельности	0 баллов
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина				
3	Обеспечение сохранности и эффективного использования муниципального имущества, переданного учреждению на праве оперативного управления <7>	акты проверок контрольных органов, учредителя, ДИО	отсутствие замечаний	5 баллов
			наличие замечаний	0 баллов
4	Исполнение бюджета учреждением <8>	данные учредителя	кассовое исполнение бюджетной сметы 95% и выше	5 баллов
			кассовое исполнение бюджетной сметы менее 95%	0 баллов
5	Выполнение учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности <9>	данные учредителя	исполнение плановых назначений 95%	5 баллов
			исполнение плановых назначений менее 95%	0 баллов

1 5	Осуществление учреждением конкурентных закупок товаров, работ, услуг <9 > ¹	отчет учреждения об осуществлении закупок товаров, работ, услуг	доля конкурентных закупок в общем объеме закупок, осуществленных учреждением <9 > ³	более 70% - 10 баллов; от 50% до 70% - 5 баллов; менее 50% - 0 баллов
1 (п. 5 введен Постановлением Администрации г. Перми от 02.11.2018 N 861)				
2 5	Осуществление учреждением закупок товаров, работ, услуг путем проведения конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) <9 > ²	отчет учреждения об осуществлении закупок товаров, работ, услуг	доля конкурентных закупок в общем объеме закупок, осуществленных учреждением <9 > ³	более 70% - 10 баллов; от 50% до 70% - 5 баллов; менее 50% - 0 баллов
2 (п. 5 введен Постановлением Администрации г. Перми от 02.11.2018 N 861)				
III. Деятельность, направленная на работу с кадровым составом учреждения				
6	Утратил силу с 01.01.2019. - Постановление Администрации г. Перми от 02.11.2018 N 861			
7	Достижение установленного учреждению целевого показателя уровня средней заработной платы работников учреждения (учитывается для учреждений, которым установлено ежегодное значение целевого показателя уровня средней заработной платы работников учреждения) <10>	данные учредителя	достижение установленного учреждению учредителем целевого показателя уровня средней заработной платы работников учреждения	10 баллов
			недостижение установленного учреждению учредителем целевого показателя уровня средней заработной платы работников учреждения	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (годовой итог) - 75 баллов (в ред. Постановления Администрации г. Перми от 05.08.2015 N 532)				

<6> В случае если в отношении муниципального автономного, муниципального бюджетного, муниципального казенного учреждения не проводилось проверок контрольными, надзорными и правоохранительными органами, учредителем, то для обеспечения сопоставимости годовых оценок эффективности работы руководителей муниципальных автономных, муниципальных бюджетных,

муниципальных казенных учреждений по показателю 1 количество баллов рассчитывается как максимально возможное.

<7> В случае если в отношении муниципального автономного, муниципального бюджетного, муниципального казенного учреждения не проводилось проверок контрольными органами, учредителем, департаментом имущественных отношений администрации города Перми, то для обеспечения сопоставимости годовых оценок эффективности работы руководителей муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений по показателю 3 количество баллов рассчитывается как максимально возможное.

<8> Показатель 4 устанавливается только для муниципального казенного учреждения.

<9> Показатель 5 устанавливается только для муниципального автономного и муниципального бюджетного учреждения.

1 1
<9 > Показатель 5 устанавливается для муниципального учреждения, осуществляющего закупки по Федеральному [закону](#) от 18 июля 2011 г. N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ и услуг отдельными видами юридических лиц".

1
(сноска <9 > введена [Постановлением](#) Администрации г. Перми от 02.11.2018 N 861)

2 2
<9 > Показатель 5 устанавливается для муниципального учреждения, осуществляющего закупки по Федеральному [закону](#) от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

2
(сноска <9 > введена [Постановлением](#) Администрации г. Перми от 02.11.2018 N 861)

3 1 2
<9 > Расчет показателей 5, 5 осуществляется в рублях. При расчете
1 2
показателей 5, 5 учитываются цены контрактов (договоров) на закупку товаров, работ, услуг, заключенных учреждением в отчетном периоде, за исключением закупки коммунальных услуг и услуг аренды.

3
(сноска <9 > введена [Постановлением](#) Администрации г. Перми от 02.11.2018 N 861)

<10> В случае если муниципальному автономному, муниципальному бюджетному, муниципальному казенному учреждению учредителем не установлен целевой показатель уровня средней заработной платы работников учреждения, то для обеспечения сопоставимости годовых оценок эффективности работы руководителей муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений по показателю 7 количество баллов рассчитывается как максимально возможное.
